

Одобрено Решением
Правления ОАО «Государственный банк
развития Кыргызской Республики»
№56 от «19» 12 2023 года

Утверждено Решением
Совета директоров ОАО «Государственный
банк развития Кыргызской Республики»
№39 от «20» 12 2023 года

(в редакции решения Совета директоров №19 от 11.06.2026)

**Антикоррупционная политика Открытого Акционерного Общества
«Государственный банк развития Кыргызской Республики»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика открытого акционерного общества «Государственный банк развития Кыргызской Республики» (далее - Политика) разработана в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции, подписанной 10 декабря 2003 года в г. Мерила (Мексика), Законом Кыргызской Республики «О противодействии коррупции», иными нормативно-правовыми актами Кыргызской Республики и применимыми нормами международного права, международными стандартами, рекомендациями, с учетом лучших национальных и зарубежных принципов и практик, а также иными внутренними актами открытого акционерного общества «Государственный банк развития Кыргызской Республики» (далее - Банк) и определяет основные цели, задачи, меры и направления системы противодействия коррупции в Банке, ее участников, их функции и полномочия. Политика является частью системы управления комплаенс рисками Банка.

1.2. Настоящая Политика определяет основные цели и задачи противодействия коррупции и коммерческому подкупу в Банке, участников процесса, их задачи, функции, полномочия и ответственность, а также принципы функционирования системы противодействия коррупции в Банке.

1.3. Настоящая Политика является частью системы комплаенс-контроля и устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения коррупции и незаконного получения вознаграждения (коммерческий подкуп), а также минимизации и/или ликвидации последствий правонарушений в Банке, в том числе в отношениях с третьими лицами, включая клиентов и контрагентов.

1.4. Настоящая Политика разработана с целью минимизации риска коррупции и коммерческого подкупа в Банке.

1.5. Под коррупцией (коррупционными действиями), в рамках настоящей Политики, понимается злоупотребление служебным положением, дача и получение взятки должностным лицом (руководством) Банка, либо иное незаконное использование должностными лицами Банка своего должностного положения вопреки законным интересам Банка и государства в целях получения выгоды в виде денег (денежных средств), ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя, а также предоставление этих благ третьим лицам, либо незаконное предоставление такой выгоды должностным лицам Банка другими лицами, создающее угрозу интересам Банка. Также в рамках настоящей Политики противоправными действиями в отношении Банка понимается незаконное получение сотрудниками Банка независимо от занимаемой должности в Банке материального вознаграждения или иной имущественной выгоды за выполнение определенных действий в связи с использованием служебного положения в Банке.

1.6. Банк размещает настоящую Политику на официальном сайте Банка и открыто проводит политику о неприятии коррупции и коммерческого подкупа, приветствует и

поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми должностными лицами и сотрудниками Банка.

1.7. Настоящая Политика является единой для всех структурных подразделений Банка и обязательна для исполнения.

2. Термины и определения

Антикоррупционная экспертиза – анализ внутренних нормативных документов на наличие коррупциогенных факторов и разработка рекомендаций по их устранению;

Аффилированные лица – в целях настоящей Политики физические или юридические лица, которые прямо или косвенно могут оказывать влияние на принятие решения другим лицом, в том числе в силу:

- а) заключенной сделки (договора);
- б) владения долей (акциями) в уставном капитале юридического лица;
- в) нахождения в зависимости либо под контролем другого физического или юридического лица, связанного с финансовыми или иными обязательствами;
- г) нахождения в близком родстве с членами семьи или в свойстве, а также иными лицами, находящимися на иждивении либо на полном попечении.

Близкие родственники - для целей настоящей Политики - супруги, дети и родители, усыновители и усыновленные, родные и неполнородные братья и сестры, дедушка и бабушка, внуки.

Должностные лица Банка - лица, определенные Положением о требованиях к сделкам с заинтересованностью и операциям/сделкам с аффилированными и связанными с Банком лицами ОАО «Государственный банк развития Кыргызской Республики».

Конфликт интересов - конфликт между общественно-правовыми обязанностями и личными (частными) интересами должностных лиц и работников Банка, при котором их личные (частные) интересы влияют или могут повлиять на выполнение ими должностных обязанностей, что приводит или может привести к нарушению прав и интересов граждан, организаций или государства. Конфликт интересов может быть потенциальным, реальным и произошедшим.

Коррупционное правонарушение - установленное в надлежащем порядке и содержащее признаки коррупции действие (бездействие) должностного лица, за которое законодательством Кыргызской Республики установлена гражданская, уголовная ответственность или ответственность в соответствии с Кодексом о правонарушениях.

Коррупционный риск - вероятность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Коррупция - предусмотренное уголовным законодательством деяние, а равно использование субъектами коррупционных правонарушений предоставленных им служебных полномочий или связанных с ними возможностей с целью получения неправомерной выгоды либо принятия предложения такой выгоды для себя или других лиц или предложение (предоставление) неправомерной выгоды должностному лицу или по его требованию другим физическим или юридическим лицам с целью склонить это лицо к противоправному использованию предоставленных ему служебных полномочий или связанных с ними возможностей.

Коррупционные действия также включают в себя упомянутые выше деяния, совершенные от имени или в интересах Банка.

Применимое антикоррупционное законодательство - законодательство Кыргызской Республики в области противодействия коррупции, нормы и требования международного антикоррупционного законодательства.

Работник - Любое физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Банком.

Свойственники – близкие родственники супруга (супруги).

Третье лицо - Любое физическое или юридическое лицо, с которым Банк/работник Банка взаимодействует в рамках осуществления своей деятельности/осуществления своих функций.

3. Основные цели и задачи политики противодействия коррупции

3.1. Основными целями Политики являются профилактика, выявление, предотвращение и минимизация случаев коррупционных действий работников и должностных лиц Банка.

3.2. Основными задачами противодействия коррупции являются:

- формирование у должностных лиц, работников Банка, его клиентов, контрагентов, партнеров, акционеров, инвесторов и других лиц единого понимания принципов и нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции, применяемых в Банке;
- совершенствование нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции и взаимодействие с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
- формирование культуры этичного поведения и нетерпимости ко всем проявлениям коррупции, в том числе единого стандарта антикоррупционного поведения среди должностных лиц, работников Банка;
- интегрирование антикоррупционных принципов в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях деятельности Банка;
- информирование органов управления Банка о коррупционных правонарушениях и мерах, принимаемых в целях противодействия коррупции;
- обеспечение применения мер ответственности за коррупционные правонарушения.

4. Принципы противодействия коррупции

4.1. В рамках своей деятельности Банк руководствуется следующими принципами противодействия коррупции:

- принцип «законности» - соответствие Политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип «нулевой толерантности» - полный запрет для работников и должностных лиц Банка, а также иных лиц, действующих от имени Банка и/или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране;
- принцип «тон сверху» - должностные лица Банка своим поведением подают пример работникам Банка по соблюдению и продвижению высоких этических стандартов ведения бизнеса и неприятию коррупции в любом ее проявлении;
- принцип должной осмотрительности - принятие комплекса мер и действий, направленных на получение необходимой и достоверной информации о контрагенте для минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям;
- принцип профилактики коррупции - Банк заблаговременно принимает профилактические меры по предупреждению коррупции, то есть введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, направленных, прежде всего, на выявление коррупционных рисков и их минимизацию;
- принцип неотвратимости наказания - Банк заявляет о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям мошенничества и коррупции на всех уровнях корпоративного управления. Привлечение виновных лиц к ответственности осуществляется, невзирая на их должность и срок работы в Банке и иных взаимоотношений с ним в порядке, установленном законодательством и внутренними актами Банка;
- мониторинг и контроль - Банк осуществляет мониторинг внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их;

- сотрудничество в области противодействия коррупции - Банк признает обще - социальный характер проблемы коррупции и необходимость противодействия ей как путем мероприятий, реализуемых в рамках государственной политики, так и путем формирования нетерпимости к коррупции со стороны работников, должностных лиц и контрагентов;

- вовлеченность работников в противодействие коррупции - Банк ставит своей задачей формирование личной позиции непринятия работниками коррупции в любых ее формах и проявлениях. В этих целях Банк принимает все необходимые меры по внедрению Политики на всех уровнях организации и доведению ее содержания до сведения своих работников, а также иных заинтересованных лиц. Банк содействует повышению уровня антикоррупционной культуры работников путем их регулярного обучения основным требованиям Политики и применению ее на практике;

- принцип ведения достоверной отчетности - в Банке строго соблюдаются требования законодательства и правила ведения отчетной документации. Каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учетным документом. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается;

- принцип защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина - Банк осуществляет деятельность по предупреждению и противодействию коррупции на основе уважения и соблюдения прав, свобод и законных интересов человека и гражданина, гарантированных законодательством Кыргызской Республики и международными нормами права.

- реализация антикоррупционных мер не должна приводить к необоснованному ограничению прав работников, клиентов, контрагентов и иных заинтересованных лиц.

- принцип обеспечения защиты лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции - Банк признает важную роль работников и иных лиц, добросовестно содействующих выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений, и обеспечивает им необходимую защиту в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и внутренними нормативными документами Банка.

5. Основные меры по предупреждению и противодействию коррупции

5.1. Для эффективного выявления, оценки и минимизации рисков совершения коррупционных действий в Банке применяются следующие основные меры:

- антикоррупционный мониторинг;
- внутренний анализ коррупционных рисков;
- формирование антикоррупционной культуры;
- выявление коррупционных норм при проведении антикоррупционной экспертизы проектов внутренних актов Банка;
- формирование и соблюдение антикоррупционных стандартов;
- принятие антикоррупционных ограничений;
- предотвращение и разрешение конфликта интересов, установление принципов раскрытия информации о конфликтах интересов, механизмов принятия управленческих решений и норм поведения работников в случаях возникновения конфликта интересов;
- финансовый контроль;
- сообщения о коррупционных правонарушениях, проведение оценки и обработка любой поступающей информации о намерениях и фактах совершения коррупционных правонарушений или любых случаях обращения к работникам в целях их склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- доведение положений Политики до всех работников Банка при их трудоустройстве в Банк;
- привлечение к дисциплинарной и иной ответственности лиц, совершивших коррупционные правонарушения;

- проверка экономической обоснованности проектов, сделок и операций в областях, видах деятельности и бизнес-процессах Банка, наиболее подверженных коррупционным рискам;
- ведение полного и достоверного учета и документирование всех операций, совершаемых Банком;
- установление правил и ограничений по обращению с подарками и знаками делового гостеприимства, а также в отношении представительских расходов;
- оценка конфликта интересов, в том числе потенциального, кандидатов при приеме на работу, назначении на должность;
- предъявление соответствующих законодательно определенных и/или установленных актами Банка требований к кандидатам на вакансии Банка;
- установление процедур оценки, анализа и отбора контрагентов Банка, а также правил взаимодействия с ними;
- открытость и публичность деятельности Банка (с учетом ограничений, связанных с распространением конфиденциальной информации);
- иные меры, установленные законодательством Кыргызской Республики о противодействии коррупции и внутренними актами Банка.

5.2. Обязанности по организации и ответственность за соблюдение мер по эффективному выявлению, оценке и минимизации рисков совершения коррупционных действий в Банке возлагается на структурное подразделение Банка, обеспечивающее безопасность (Департамент корпоративной безопасности).

5.3. По всем подозрениям на коррупционные проявления в Банке Департамент корпоративной безопасности должны проводиться служебные расследования.

5.4. В случае подтверждения подозрений и выявления коммерческого подкупа и коррупции в Банке Департамент корпоративной безопасности по согласованию с руководством Банка совместно с Юридическим департаментом обращается в соответствующие правоохранительные органы для дачи правовой оценки.

6. Выявление и урегулирование конфликта интересов

6.1. Банк с целью противодействия коррупции:

- разрабатывает и принимает настоящую Политику и другие внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования предконфликтных ситуаций и возникших конфликтов интересов, которые могут произойти у сотрудников Банка в ходе выполнения ими трудовых обязанностей;
- доводит до сведения всех сотрудников о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

6.2. Вопросы выявления, предупреждения и урегулирования конфликта интересов регулируются Политикой по управлению конфликтом интересов ОАО «Государственный банк развития Кыргызской Республики».

7. Антикоррупционные меры в ходе взаимодействия с клиентами, контрагентами и партнерами

7.1. Банк ожидает от своих клиентов, контрагентов, партнеров, представителей, членов органов управления Банка и работников соблюдения принципов, требований, ограничений, запретов и обязанностей в целях противодействия коррупции, которые закреплены в договорах/контрактах/соглашениях Банка с ними, распространяющихся на них внутренних актах Банка либо прямо вытекают из требований применимого законодательства, в том числе законодательства страны регистрации и/или осуществления деятельности указанных лиц, и из применимых норм международного права.

7.2. Банк прилагает разумные и доступные в сложившихся обстоятельствах усилия для

минимизации риска нарушения применимого законодательства и применимых норм международного права в области противодействия коррупции при установлении деловых отношений с клиентами, контрагентами и партнерами, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

В этой связи Банк:

- осуществляет проверку деловой репутации потенциальных контрагентов, их руководителей, акционеров (участников) и бенефициарных владельцев в порядке, установленном внутренними актами Банка, и в случаях, применимых в соответствии с законодательством;

- информирует потенциальных клиентов, контрагентов и партнеров о принципах и требованиях в области противодействия коррупции, в том числе посредством включения в установленных случаях антикоррупционных оговорок в заключаемые Банком договоры, контракты и соглашения и иные аналогичные документы с указанными лицами, а также путем размещения информации на корпоративном сайте Банка;

- принимает во внимание готовность потенциальных контрагентов и партнеров соблюдать принципы и требования в области противодействия коррупции, а также оказывать взаимное содействие в целях выявления, предупреждения и предотвращения коррупционных правонарушений во взаимоотношениях.

7.3. Банк может не устанавливать, ограничивать или прекращать сотрудничество с контрагентами и партнерами, практикующими или допускающими в своей деятельности коррупционные правонарушения.

7.4. В Банке запрещается привлечение третьих лиц, в том числе клиентов, контрагентов, партнеров, для совершения действий, которые могут быть расценены как коррупционные или неэтичные.

7.5. Работники Банка при установлении и поддержании деловых отношений с клиентами, контрагентами и партнерами не должны нарушать ограничений в рамках антикоррупционных мер, публично раскрытых такими лицами на их официальных сайтах в сети Интернет.

7.6. Работникам Банка запрещается провоцировать предоставление им незаконного вознаграждения от третьих лиц, в том числе от клиентов, контрагентов и партнеров.

8. Организация «телефона доверия» в Банке, сообщения о нарушениях

8.1. В целях повышения качества корпоративного управления, обеспечения всем сотрудникам Банка возможности доведения до сведения органов управления и руководителей Банка достоверной информации обо всех нарушениях законодательства Кыргызской Республики, случаях злоупотреблений в Банке создается «Телефон доверия».

8.2. «Телефон доверия» - безопасные и конфиденциальные информационные средства, предназначенные для информирования Банка о намерениях или фактах совершения коррупционных действий должностными лицами и/или сотрудниками Банка, а также предоставления консультаций.

8.3. Банк осуществляет прием обращений сотрудников Банка, партнеров, контрагентов, клиентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями посредством «телефона доверия».

8.4. Все обращения, поступившие на «телефон доверия», должны поступать в Департамент корпоративной безопасности и в Отдел комплаенс-контроля/Отдел риск-менеджмента для дальнейшего информирования Правления Банка и Совета директоров Банка.

8.5. Сотрудники Банка, которым стали известны факты нарушений законодательства, допущенных сотрудниками Банка при проведении банковских операций (сделок) либо о любых случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения совершению коррупционных правонарушений и коммерческого подкупа обязаны довести до сведения своих непосредственных начальников структурных подразделений или на «телефон доверия»

Банка.

8.6. При появлении у любого сотрудника Банка информации или наличии подозрений о возможных коррупционных действиях или бездействии других сотрудников, контрагентов или иных лиц, взаимодействующих с Банком, необходимо сообщить об этом непосредственному начальнику либо на «телефон доверия» Банка.

8.7. Сотрудник Банка не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности и т.д.) если он письменно сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Банка возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие или конкурентные преимущества.

8.8. Сотрудник не будет также подвергнут санкциям, если сообщение о возможных фактах коррупционных правонарушений было сделано с благими намерениями, но не получило подтверждения в ходе его проверки. Однако, если такое сообщение сделано с умыслом, как заведомо ложное, например, с целью оклеветать или получить какие-либо преференции или избежать ответственности, к такому сотруднику будут применены меры воздействия в соответствии с настоящей Политикой и законодательством Кыргызской Республики.

8.9. Сведения, предоставляемые сотрудниками Банка на «телефон доверия», относятся к конфиденциальной информации.

8.10. «Телефон доверия» предоставляет сотрудникам Банка техническую возможность анонимной отправки сообщений о предполагаемых или свершившихся фактах коррупции и коммерческого подкупа. В случае анонимного сообщения информация предоставляется в достаточном объеме для возможного проведения должным образом разбирательства. Банк также организует возможность получения обратной связи по различным вопросам, связанным с настоящей Политикой.

8.11. Департамент корпоративной безопасности на ежемесячной основе предоставляет Отделу рисков- менеджмента информацию о выявленных фактах коррупционных проявлений в Банке, в рамках операционных рисков.

8.12. Для клиентов Банка должны быть установлены и размещены на видном месте на рабочих местах сотрудников Банка или на информационных стендах таблички/плакаты, содержащие информацию антикоррупционного характера с указанием телефонов «телефона доверия» и другими возможными каналами передачи (электронная почта) информации о коррупционных проявлениях. Информация также должна быть размещена на сайте Банка.

9. Антикоррупционные ограничения.

9.1. Должностные лица и работники Банка обязаны соблюдать следующие ограничения, запрещающие:

- 1) оказывать содействие супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам в осуществлении предпринимательской деятельности, используя служебное положение; использовать свое служебное положение для содействия физическим и юридическим лицам в осуществлении ими предпринимательской деятельности с получением в обмен за это любых выгод для себя или третьих лиц; быть поверенным или иным представителем по делам третьих лиц в отношениях с Банком, если иное не предусмотрено законами;
- 2) создавать политические партии, общественные объединения и иные организации в связи со своей служебной деятельностью и в служебное время участвовать в их деятельности или оказывать им содействие в какой-либо форме;
- 3) использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ, не предусмотренных законодательством; использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения и другое имущество, предназначенное только для служебной деятельности;
- 4) принимать в связи с выполнением служебных обязанностей не предусмотренные

законодательством вознаграждения (денежные средства или иное имущество, нематериальные активы, преимущества, льготы или услуги) и подарки от физических и юридических лиц за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, либо третьих лиц, если такие действия входят в служебные полномочия работников или в силу должностного положения могут способствовать таким действиям (бездействию);

5) совершать от имени Банка сделки с юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, собственниками имущества или аффилированными лицами, в которых руководителями, участниками (учредителями) являются их супруги, близкие родственники или свойственники;

6) использовать свое служебное положение для решения вопросов, которые непосредственно затрагивают личные интересы самого должностного лица/работника и его супруги (супруга), близких родственников, свойственников или аффилированных лиц;

7) находиться на службе, связанной с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лицам, находящимся с ним в супружеских, близких родственных или свойственных отношениях;

8) использовать преимущества должностного или служебного положения в период подготовки и проведения референдумов и выборов;

9) выезжать в служебные командировки и осуществлять поездки за пределы Кыргызской Республики за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок и поездок, осуществляемых в соответствии с законодательством и международными договорами, вступившими в силу в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;

10) открывать и владеть счетами (вкладами), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, осуществляющих деятельность за пределами Кыргызской Республики.

10. Распределение функций, обязанностей, ответственности при реализации политики противодействия коррупции

10.1. Совет директоров и Правление Банка обеспечивают соблюдение основополагающих задач, принципов и реализацию Политики в Банке.

10.2. Члены Совета директоров и Правления Банка подают пример неприятия коррупции, нетерпимости коррупционного поведения в любых формах и проявлениях на всех уровнях.

10.3. Совет директоров Банка:

- Утверждает Антикоррупционную политику Банка, а также все изменения и дополнения к ней;

- Контролирует общие результаты внедрения и применения Политики.

10.4. Правление Банка:

- Рассматривает и одобряет перед вынесением на утверждение Советом директоров Банка Антикоррупционную политику, а также все изменения и дополнения к ней;

- Осуществляет содействие в реализации требований Закона Кыргызской Республики «О противодействии коррупции», с соблюдением требований настоящей политики, корпоративного управления и корпоративной этики сотрудников Банка.

10.5. Сотрудники Банка обязаны выполнять установленные Банком требования, связанные с предупреждением и противодействием коррупции в частности:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах и/или в интересах Банка;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах и/или в интересах Банка.

10.6. За коррупционные и иные правонарушения в Банке применяются меры

дисциплинарной, уголовной ответственности и ответственности в соответствии с законодательством о правонарушениях в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

Банк проводит проверку по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Кыргызской Республики. В данном случае, на основании служебной записки Департамент корпоративной безопасности Банка принимается приказ о создании комиссии по служебному расследованию. Итоги служебного расследования представляются на рассмотрение Председателю Правления Банка/Правлению Банка/Совету директоров.

10.7. Работники и должностные лица Банка обязаны соблюдать требования законодательства Кыргызской Республики в сфере противодействия коррупции, в том числе антикоррупционные ограничения, а также требования внутренних нормативных документов Банка.

10.8. Работники и должностные лица Банка обязаны воздерживаться от действий (бездействия), которые могут привести к совершению коррупционных правонарушений либо создать условия для их совершения.

10.9. Работники и должностные лица Банка обязаны информировать в установленном порядке о ставших им известными фактах коррупционных правонарушений, коррупционных рисках либо случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

10.10. Банк обеспечивает проведение мероприятий по обучению и повышению осведомленности работников и должностных лиц по вопросам противодействия коррупции.

11. Ответственность

11.1. Все должностные лица, работники Банка, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение положений Политики, а руководители также несут ответственность за осуществление надлежащего контроля за действиями (бездействием) подчиненных им работников в части соблюдения положений Политики.

11.2. Любые действия в обход Политики со стороны работников Банка запрещаются и расцениваются как нарушение Политики.

11.3. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупционного нарушения проводится служебное расследование/проверка в рамках, допустимых применимым законодательством.

11.4. Работники Банка, признанные в результате служебного расследования/проверки виновными в нарушении положений Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, в соответствии с применимым законодательством и в установленном в Банке порядке.

11.5. Банк вправе обратиться в суд с требованиями гражданско-правового характера в отношении работника, допустившего коррупционное правонарушение, в случае причинения Банку ущерба в результате такого нарушения.

11.6. Банк на основе принципа взаимности сотрудничает с государственными органами, а также с обществами и объединениями, клиентами, контрагентами и партнерами в целях:

- установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных правонарушений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц, причастных к коррупционным правонарушениям;
- выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или являющегося средством их совершения;
- координации деятельности по профилактике коррупционных правонарушений;
- обмена информацией по вопросам противодействия коррупции.

12. Заключительные положения

12.1. Ответственность за исполнение и соблюдение требований настоящей Политики

несут работники и должностные лица Банка в пределах своих должностных обязанностей. Лица, допустившие нарушение требований настоящей Политики, несут ответственность в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, внутренними нормативными документами Банка и условиями трудового договора.

12.2. Настоящая Политика, а также изменения и дополнения к ней утверждаются Советом директоров Банка. Изменения и дополнения в настоящую Политику вносятся в случае изменения законодательства Кыргызской Республики и (или) внутренних нормативных документов, имеющих более высокую юридическую силу, либо по мере необходимости.

12.3. В случае изменения требований законодательства Кыргызской Республики и (или) внутренних нормативных документов, имеющих более высокую юридическую силу, и вступления их в противоречие с нормами настоящей Политики применяются нормы соответствующего нормативного правового акта Кыргызской Республики и (или) внутреннего нормативного документа, имеющего более высокую юридическую силу, до внесения соответствующих изменений в настоящую Политику.

Разработчик:

Директор Департамента
корпоративной безопасности

Ибраев А.С.